

Kjær Vikar & Rekruttering

Vi matcher rigtigt!



Optimer match mellem job og person

MPA – Dit selektionsværktøj

- Vælg kandidaten som er bedst egnet til jobbet
- Præciser og bekræft afgørende jobkriterier
- Involver dine interessenter i processen
- Giver et solidt grundlag for beslutning

master value people

Hvad er MPA ?

MPA er en personlighedstest, der afdækker personens adfærd i arbejdsmæssig sammenhæng. Man bruges den til sammensætning af teams, medarbejderudvikling, forståelse for kollegaen mv.

Optimer selektion

MPA støtter dig gennem hele udvælgelsesprocessen og gør det nemt at:

- Arbejde med job-ejer
- Blive enige om jobkriterier
- Strukturere interviews
- Rapportere og beslutte
- Kommunikere oplysninger

MPA

- Giver fleksible feedback-muligheder
- Styrer interviewprocessen
- Gør det muligt at dele oplysninger med tredjepart

Anvendelse

- ✓ Screening
- ✓ Selektion
- ✓ Individuel udvikling
- ✓ Udviklingssamtaler
- ✓ Karriererådgivning
- ✓ Outplacement

Testimonials

"Dejligt at have mulighed for at få tilbagemeldinger fra flere parter om kriterier"

"Jeg synes, at interviewguiden er fremragende"

"At få mulighed for at sende feedback rapporter gør det muligt for os at invitere flere kandidater. I dag er vi begrænset af kravet om mundtlig feedback "

"3. Parts Rapporten begejstrede mig virkelig"

"Kriterier er en god måde at få information"

"Dette giver komplet nye muligheder for HR processen"

En valid

udvælgelsesproces hjælper dig med at øge chancerne for at ansætte den rette person til jobbet. Effektiv udvælgelse omfatter kritiske processer i den indledende forberedelse, under udførelse og i afslutningen af processen:

- Angivelse af afgørende jobkriterier
- Bekræfte gyldigheden af jobkriterier
- Vurdering af adfærd
- Feedback til kandidater
- Informere og vejlede interessenter
- Beslutning om den endelige kandidat

En effektiv arbejdsgang er nøglen til et succesfuldt valg og en omkostningseffektiv proces.



scan og læs mere ellers
gå til:
www.kvr.nu/personlighedstest